

(策定) 平成23年 1月 1日

志賀産業株式会社行動計画

志賀産業株式会社は、社員及びアルバイトスタッフ（以下スタッフ）に対し、仕事のやりがいと自身の能力の向上による社会及び日常生活の充実させるため、スタッフの要望に耳を傾け、スタッフが働きやすい雇用環境の整備を行います。また、上記の行動計画は以下のように策定します。

1. 計画期間 平成23年1月1日～平成26年1月1日までの3年間

2. 内容

(目標)

社員およびアルバイトスタッフの能力向上や自己啓発を促進させるため、スタッフより要望のあった、資格取得支援制度を制定し、これを普及させる。

<対策>

- 平成23年1月～ スタッフから制度対象資格のニーズ調査を開始する。
- 平成23年1月～ 資格取得支援制度の詳細に関する検討を開始する。
- 平成23年4月迄 ニーズ調査と検討を元に資格取得制度を完成させる。
- 平成23年4月～ 資格取得制度を施行させる。
- 平成23年4月～ 資格取得制度の取得状況の調査とヒアリングを継続し、スタッフが同制度を使いやすくなるよう、普及に努めていく。